

浙江誉宝新材料集团有限公司

2023 年度履行社会责任的报告

浙江誉宝新材料集团有限公司

2024 年 3 月

重要提示

本公司管理层保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

二零二四年三月

关于本报告

《浙江誉宝新材料集团有限公司 2023 年度社会责任报告》总结和反映了 2023 年度浙江誉宝新材料集团有限公司（以下简称“公司”）在生产经营的同时，促进经济可持续发展、社会可持续发展以及环境及生态可持续发展方面所履行社会责任的实践情况。

报告时间：

本报告的报告时间为 2023 年 1 月 1 日-2023 年 12 月 31 日。

编制依据：《中国企业社会责任报告编写指南》

报告范围：

本报告组织范围为浙江誉宝新材料集团有限公司。

发布形式：

本公司每年定期发布一次质量信用报告，本报告以 PDF 电子文档形式在本公司微信公众号或政府公告栏向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。

目 录

一、公司概况	4
(一) 公司基本情况	4
(二) 公司治理结构	4
(三) 2023 年经营概况	6
二、公司对社会责任的认识	6
三、在促进经济可持续发展方面履行的社会责任	7
(一) 完善公司治理，合法合规经营	7
(二) 依法诚信纳税	7
(三) 构建和谐的投资关系	8
(四) 为客户提供高质量的产品和服务	9
四、在促进社会可持续发展方面履行的社会责任	9
(一) 保障股东权益及相关方权益	9
(二) 有效控制、持续改进，强化公共责任	10
(三) 建立安全管理体系，加强安全生产	错误！未定义书签。
五、公司荣誉	11
六、2024 年展望	12

一、公司概况

（一）公司基本情况

浙江誉宝新材料集团有限公司成立于 2013 年 5 月，企业地址位于浙江省衢州市常山县辉埠新区，所属行业为化学原料和化学制品制造业，是一家集研发、生产、销售、服务为一体的规模化新材料集团公司。集团拥有现代化、科技化、自动化的生产基地，公司依托浙江大学、上海交大及多所知名化工院校科研合作，以“技术创新、管理创新”双创新作为企业发展的立足点，不断加大在高科技涂料创新领域的投入力度，走出了自主研发、开发引进与吸收提升相结合的科技创新之路。

（二）公司治理结构

公司严格执行现代企业制度，依法建立了由股东、董事会、监事会组成的公司治理架构，形成了权力机构、执行机构、监督机构之间各司其职、有效制衡、相互协调工作的机制，在之下公司建立健全了以职业经理人为主要的公司管理层，以为股东持续创造卓越的投资回报并实现股东价值最大化为发展宗旨。

1、组织治理的关键因素

a) 落实管理层所采取行动的责任

公司严格按照《公司法》、《公司章程》的相关管理规定，分析公司的组织治理体制，形成并不断完善法人治理结构。公司由管理层确定发展战略方向，并指导、监督经营班子落实，建立完善的绩效考评体制，各部门各司其职，同时做到有效监管，对公司广大股东负责。公司经营班子认真分析形势、把握全局，制订相应的经营计划，在公司内部推行精细化管理，建立健全各项制度，全方位、多角度完善经营管理。

经营方面：公司根据每年国内外形势的变化，认真公司分析、把握发展形势，制订相应的工作目标、工作重点及详细具体的措施，将工作重点层层分析、落实到各生产经营相关部门，并按照绩效考评体制，实施精细化管理，提高工作效率、监控产品质量，对工作进展进行监督，根据工作完成情况进行考评。

法律方面：严格遵守《公司法》、《劳动法》、《环境保护法》、《安全生产法》等相

社会责任报告

关法律法规，公司每年定期召开职工大会、管理层做好信息公开工作，全面保障股东利益。以诚为本，踏实做事，履行纳税人义务，被评为税务相关荣誉。并且在环境安全保护方面严格按照 ISO14001 要求，层层把关，履行好企业的社会责任。

道德方面：向社会各类人才提供大量就业机会；严格按照劳动法签订劳动合并，并履行合同条款，积极参与社会公益事业。并积极想员工和相关方宣传企业文化，培养员工道德水平向上提升。

b) 落实财务方面的责任

1、完善财务制度

公司依据国家《会计准则》、《财务通则》以及相关财务制度的要求，建立健全了包括资金管理规范、筹资管理规范、资产管理规范、预算管理规范等一系列财务管理制度，使财务管理有法可依。

2、明确财务责任和权限

公司依据国家会计准则以及相关法律法规要求，建立健全了包括资产管理规范、资金管理规范、技术开发费用管理规范、发票管理规范、成本费用管理规范、财务报告管理规范等规章制度。建立了全面的财务报表体系，按月编制和上报各类财务会计报表。对公司重大投资决策和经营活动进行财务分析，规避公司经营风险。

根据公司相关财务管理制度，公司完善内控制度，强化内部制约制度，所有业务均须由经办人注明事由，部门负责人审核和公司领导审批，以确认其真实性和合法性，经理部严格把关。公司各类费用支出严格按照规定权限进行审批，必要时填写用款申请书，对重大项目建设资金支出，按项目实施计划和工程进度，由主管副总审核，总经理签署确认，董事长严格把关。

（三）2023 年经营概况

2023 年，公司积极应对错综复杂的国内外经济形势，紧紧围绕“诚信经营、专注发展”的工作思路，推进公司的跨越式发展。

二、公司对社会责任的认识

公司的社会责任理念是公司管理理念体系的一部分，其价值观也体现在服务理念、品牌

社会责任报告

理念、环保理念、关爱员工、社会责任之中。公司始终认为企业在长期经营、对股东利益负责并实现利润最大化的同时，还要承担起对利益相关者以及整个社会的责任，以实现企业与经济社会可持续发展的协调关系。认真地履行社会责任，不仅仅是公司提升自身价值，真正实现向现代企业跨越的必经之路，更是落实以人为本的科学发展观，构建社会主义和谐社会的具体行动体现。

公司秉承“诚信经营、专注发展”的理念，走集团化发展的科技之路，力求把“家加红”仿石漆品牌打造成涂料民族品牌，为客户提供满意的涂料产品和优质的涂装服务，为建筑家居添砖加瓦是我们永恒的主题。

公司以促进社会和谐发展为己任，通过贯彻落实科学发展观，将可持续发展和构建和谐社会的理念切实融入企业文化，更好地服务消费者，带给利益相关人更多的回报。公司在实践中不断追求企业与员工、社会、自然的和谐发展，注重生产过程中的节能与环保，同时最大程度地保护生存的环境，以实际行动回报社会、保护环境、关爱自然、创建和谐的发展环境，履行社会责任。

公司在实践中承担起的社会责任主要体现在：

1、注重公共责任。对环境保护、节能降耗、安全生产、公共卫生等方面风险进行识别并采取相应对策，积极承担在环保、安全等方面的公共责任；

2、注重道德行为。公司领导非常重视诚信道德建设，强调诚信经营，遵纪守法，恪守职业道德，积极承担对产品应负的责任和义务。

3、注重公益支持。公司主动履行并承担企业公民责任和义务，有计划的积极回报社会。公司积极组织参加志愿者服务，并进行慈善捐款用于助困、扶贫、赈灾等慈善救助项目及公益事业。

三、在促进经济可持续发展方面履行的社会责任

（一）完善公司治理，合法合规经营

自誉宝成立以来，公司不断完善治理结构，健全内部制度体系，对管理层贯彻执行法律、行政法规，履行诚信和勤勉的义务等方面做了明确的规定，坚持合法经营，依法纳税，诚信为本，履行法律和道德责任。

公司的经营管理、项目投资、环保安全、员工权益保护方面以及购销合同，都严格遵守法律法规，确保相关方的利益不受损害。

社会责任报告

制定并宣传贯彻《人力资源管理规范》（包括基本行为准则、岗位说明书、工作纪律条例），形成了遵纪守法的良好风气。

同时，公司依据法律法规的相关要求，建立健全了信息报送、内部控制、资产管理、成本核算规范、财务报告管理等制度，进一步健全公司的管理制度体系，提高了规范化运作水平，为公司合法、合规经营提供了制度保障。

（二）依法诚信纳税

依法纳税是企业应尽的义务，也是企业承担社会责任的具体表现。税收在保证国家财政持续良性增长的同时，也对加快转变经济发展方式、产业结构优化升级、节能减排践行低碳经济等方面产生积极的引导作用。作为行业领先企业，公司既是纺织行业的龙头企业，也是纳税大户，始终走在纳税前列，努力争创纳税模范典型。

随着公司业务不断扩展，赢利能力的不断提升，公司为国家创造的税收也逐年增加。公司纳税近三年来逐年增长，为国家税收和地方经济的发展做出了积极的贡献。

（三）构建和谐的投资关系

实现股东利益最大化是公司的战略目标之一，维护股东权益、加强投资者关系管理是公司工作的重要组成部分。通过股份制平台，公司坚持诚实尽职履行信息披露义务，保证股东的知情权。同时，为积极促进公司与股东之间的沟通交流，使投资者能更加深入地了解公司的发展战略及经营状况，公司还定期召开股东会议与投资者积极沟通，确保构建和谐的投资关系。

a) 与协作单位建立战略合作伙伴关系

公司与许多企业保持了长期稳定的战略合作伙伴关系。

b) 与顾客建立长期合作，互相促进的伙伴关系

公司与顾客的关系不仅是简单的顾客关系，而是长期合作、共赢促进的战略伙伴关系。公司的50%以上的顾客与公司进行了多年的友好合作，公司的品质、服务、价格的表现，为公司树立了良好形象，同时也在整个市场上起到了引领作用。

c) 与员工建立相互依存，和谐发展的关系

员工队伍是公司最重要的资源和财富，公司与员工的关系不只是雇佣和被雇佣的关系，而是一种相互依存、和谐发展的合作关系。公司的员工满意度一直处于优秀状态。

d) 与股东建立互信、负责的良好关系

公司将与股东之间关系准则理解为一种责任、权力、义务对等的契约关系，公司在治理文化上坚持公平对待全体投资人，坚持在经营决策中维护全体股东利益，在股利分配上实行同股同权，确保大小股东享有公平、对称的信息。努力为股东获取长期、丰厚的投资回报。

e) 承担社会责任，树立良好的公众形象

公司以科学发展观为指导，强化“企业公民”意识。公司始终坚持在企业发展的同时，要积极反哺社会为社会做出力所能及的贡献，这是企业的责任所在，也是企业价值的真正体现。2023年解决就业岗位多人，并带动周边关联产业发展；公司恪守道德规范，在环境保护、能源消耗、安全生产、职业病防护等方面严格执行法律法规，并积极推动公益事业发展，切实履行企业社会责任，公开发布社会责任报告和诚信报告；

公司积极认真履行社会责任，包括公共责任、道德行为和公益支持等方面。

（四）为客户提供高质量的产品和服务

公司始终坚持“质量优先、服务完善、信誉卓越”的质量理念，将稳定和提升产品质量作为全员共同奋斗的目标，并通过长期实践逐渐形成质量控制循环体系：掌握客户需求，团队协同开发，标准规范制造，监测分析改进，预防减免风险，销售交付得当，技术支持服务，客户满意提升。

四、在促进社会可持续发展方面履行的社会责任

（一）保障股东及相关方权益

1) 保护股东权益

公司通过规范化管理，确保股东利益保值增值；每月召开管理层，向股东汇报公司运作情况；公司及时、准确、严格向股东披露财务信息及其他重大信息，与外部审计机构进行沟通，对公司的内部控制进行监督，预测公司存在或潜在的各种风险。

2) 供应商权益的保护

公开、公正、公平选择供应商，根据供应商管理制度进行供应商管理，诚信相处，互惠共赢，共同发展。公司始终坚持“长期合作，互利共赢”的理念，建立了科学公平的供应商

社会责任报告

认定流程和供应商考评机制，与重要客户或供应商建立长期战略合作伙伴关系，实现利益共享、风险共担，采购销售活动严格按合同执行，确保合作方利益。

3) 员工权益的保护

根据相关法律法规要求，与员工签定劳动合同并提供必要的社会保障，制定各项制度，维护员工合法权益；每年开展员工满意度调查，制定并实施《员工满意度改善措施及行动计划》；持续改善员工薪酬福利和工作生活环境。

4) 客户权益的保护

稳定并提升产品质量，建立快速响应的售后服务机制，并定期进行顾客满意度测评，有效保障客户权益。

5) 其他相关方的权益

公司把纳税、环境、公益支持等各项工作都进行了责任分解，取得了良好的表现。

(二) 有效控制、持续改进，强化公共责任

公司通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系认证、ISO45001职业健康安全体系认证。并根据环境、职业健康安全管理体系要求进行环境因素和危险源的识别，确定重大环境因素和重大风险、不可容许风险，设立目标指标和管理方案并分解至各部门，每半年跟进计划的进展，在管理体系评审会报告年度目标、管理方案的达成状况，制定控制和改进措施。在环境保护、节能降耗、安全生产、职业健康等方面的控制/改进措施，详见下表：2023

年公共责任方面的控制和改进措施

关键过程	重大环境因素/危险源	目标指标	内控指标	测量方法	主要控制/改进措施
安全生产	工伤和火灾事故	火灾爆炸事故0次 中毒事故0人次 道路交通及其他财产损失的事故0人次 重伤事故0人次 安全检查完成率100% 安全培训完成率100% 安全消防设施常年完好率100%	同左	事故统计	安全生产责任书 安全宣传教育 安全检查 安全考评

社会责任报告

关键过程	重大环境因素/危险源	目标指标	内控指标	测量方法	主要控制/改进措施
职业病控制	职业病发生	职业病发生率为零	同左	职业病体检、统计	职业危害因素监测、控制 防护用品使用

（三）建立安全管理体系，加强安全生产

公司作为一家生产制造型企业，对安全生产工作有着深刻的认识，从安全文化建设、安全生产理念、安全生产管理等；始终坚持“安全就是生产力”的理念，确保设备安全运行、生产安全运行、员工安全操作。

公司先后成立了以总经理为公司安全负责人，各部门负责人的安全生产领导小组，全面负责领导、指挥和协调统筹与监管公司的安全生产工作。公司成立了以事业部为安全管理负责部门，各车间设立专兼职安全员，负责全面监督检查公司的日常安全工作。此外，各车间建立了车间主任为组长、班组长为组员的安全领导小组，从而形成了覆盖全公司的安全生产管理网络体系，为全面系统的做好安全工作奠定了坚实的组织基础。

2023年，公司继续坚持“安全第一，运行控制；遵章守纪，保障职业健康安全“安全方针；促进安全第一，落实责任，持续改进，建设良好企业安全文化的工作原则，以落实安全生产责任制为核心，全面贯彻年初制定的安全生产目标管理方针，在政府有关职能部门的业务指导下，依靠各单位的积极参与和共同努力，全面开展对安全生产、消防安全、交通安全、环境安全、食品安全、教育培训、特种作业监管、危险化学品监控、事故调查、安全检查等安全生产管理工作。

（1）创建安全生产（劳动保护）环境

公司严格执行《劳动法》、《安全生产法》和《职业病防治法》等相关法律法规，建立了ISO45001职业健康安全和ISO14001环境管理体系，制定和完善了《安全生产管理制度》、《危险化学品管理制度》、《应急救援预案》等安全管理相关规定，不断改善员工工作环境。公司组织开展对重大危险源、环境影响因素及重要场所的安全识别，明确监查方法和指标，采取一系列预防措施：改造、更新置换、设施完善，劳保防护，监测职业病危害因素和定期

社会责任报告

职业健康体检等。

(2) 落实安全生产责任制，制定应急预案

公司坚持“遵守法规 保护环境 以人为本 安全第一”的方针，完善三级安全生产网络组织，逐级量化安全生产考核，全面提升安全生产预防水平，新技术和新设备得到广泛应用，事故率明显降低，确保全年无死亡事故，职业病发病率为零。

(3) 积极推进生产安全建设

公司对各部门签订“安全协议”，针对用电、特种设备、化学品管理、特种作业人员、动火、危险作业的施工人员和设备、安全管理组织机构配置专职安全监督管理人员、安全管理规章制度等方面，公司每月一次对生产现场进行安全检查，通过现场教育下达责令限期整改，确保生产期间不发生重大事故。

公司一直将社会公益活动视为企业活动的一个重要组成部分，为社会发展贡献力量。高层领导和相关部门对公益支持进行系统策划，根据企业不同发展阶段和战略重点确定投入公益支持的原则和优先次序，做到既真正有利于社会，又利于企业发展。

五、公司荣誉

公司一直以来都非常重视企业形象建设，通过不断努力，赢得了社会各界广泛认可。近

3年公司也获得了一系列荣誉：

获奖时间	颁奖部门	获奖名称
2021	浙江省科学技术厅	科技型中小企业（省级）
2022	国家税务总局常山县税务局	纳税 A 级

六、2024 年展望

2024 年公司将坚定不移地从结构调整上找出路，从转型升级上找出路，从市场开拓上找出路，从长效创新上找出路，从提质增效上找出路，用积极的改革来释放红利，促进企业健康发展。公司力争以优异的经营业绩回报股东和其他利益相关方，以多样化的科技创新引领行业应用，以开展节能减排项目建设推进绿色产品发展，以诚挚的关怀和爱护陪伴员工成长，实现企业与社会和谐、与员工和谐、与自然和谐的可持续发展。

浙江誉宝新材料集团有限公司

2024 年 3 月 22 日