



沈阳工业安装工程股份有限公司
2020 年企业社会责任报告



报告概况

报告时间范围

2020年1月1日至12月31日，部分内容超出上述时间范围。

报告发布周期

本报告是沈阳工业安装工程股份有限公司发布的第一份企业社会责任报告，以后每年定期发布。

报告组织范围

沈阳工业安装工程股份有限公司及下属子公司。在本报告中，沈阳工业安装工程股份有限公司有时简称“沈阳安装”、“沈阳工业安装”、“我们”、“公司”。

报告数据说明

本报告披露的数据来自公司2020年年报、以及公司正式文件和统计报告，部分数据引用了2020年之前的数据以进行对比。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

报告承诺

本报告由沈阳工业安装工程股份有限公司企业社会责任管理团队组织编制，由公司管理层审核，经公司董事会、监事会批准，保证报告内容不存在任何虚假、误导性陈述。我们真诚希望通过发布报告等方式，加强与各利益相关方的沟通，促进合作，增进价值认同，共促可持续发展。

报告语言版本

本报告为中文版。

报告参照标准

国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南（2010）》。

全球可持续发展标准委员会（GSSB）《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards），本报告符合GRI标准的“核心”方案编制而成。

报告获取方式

沈阳工业安装工程股份有限公司

网址：www.chn-siiec.com

通讯地址：中国辽宁省沈阳市经济技术开发区开发二十二号路150号

邮编：110178

电话：024-23931515

传真：024-23932071

联系人：石作胜 13940126245

邮箱：siigckfb@163.com

目录

报告概况.....	2
董事长致辞.....	5
公司概况.....	7
一、公司简介.....	7
二、公司荣誉.....	8
三、公司加入的行业协会.....	9
四、公司资质.....	9
第一章 企业责任治理.....	10
一、公司治理.....	10
二、社会责任管理.....	12
第二章 责任担当，打造精品.....	16
一、助力国家及地方基础设施建设.....	16
二、助力民生工程项目建设.....	19
三、助力企业发展工程项目建设.....	20
四、助力大型工程无损检测.....	20
第三章 以人为本，关爱员工.....	22
一、员工队伍多元化.....	22
二、维护员工权益.....	24
三、员工工资福利.....	25
四、员工培训与教育.....	26
五、员工关怀活动.....	28
六、平等对话机制.....	28
第四章 践行环保，绿色运营.....	30
一、环境管理体系.....	31
二、环境应急机制.....	32
三、环保意识培训.....	32
四、推进节能降耗.....	33
五、加强废弃物管理.....	34

六、推进减排工作	35
七、保护生态环境	37
第五章 本质安全，责任为先	38
一、建立安全管理体系	38
二、保障职业健康安全	40
三、重视安全风险的管理	42
四、注重客户健康安全	43
第六章 诚信经营，合作共赢	44
一、商业诚信治理	45
二、供应链责任治理	49
第七章 热心公益，回馈社会	52
一、致力于扶贫事业	52
二、热心社会公益事业	53
三、助力社会文体事业	54
展望未来	55
GRI&SDG 内容索引	56
意见反馈表	61

董事长致辞



公司董事长 鞠保义

2020年，是沈阳工业安装工程股份有限公司发展史上不平凡的一年。众所周知，新冠疫情笼罩全球，世界经济发展受到前所未有的考验，企业发展面临重重困难。但我们没有被困难吓倒，公司全体员工齐心协力，众志成城，一手抓抗疫，一手抓发展，在危机中寻找机会。得益于国家对疫情的良好控制及经济的快速复苏，公司的发展也实现了逆势上扬，新的工程项目陆续开工，发展前景喜人。

聚是一团火，散是满天星！在前进的道路上，我们从来都是豪情满怀，冷静果敢，公司发展今天的规模及行业地位，靠的是不服输的企业精神，极具前瞻性的战略规划，脚踏实地的工作作风，以及社会各界的大力支持。同时，作为企业公民，我们深知肩负的企业社会责任。我们坚持走可持续发展之路，追求企业、社会与环境的和谐发展。

我们重视员工的主人翁地位，坚持以人为本，积极为员工创造良好的工作环境，在工资福利、权益保护、健康安全、职业发展等方面，让员工有实实在在的获得感，激发员工的工作热情和创造力，增加员工的幸福感，让员工在企业感受到家庭般的温暖。

我们坚持合规经营、诚信经营，致力于诚信企业建设，与各利益相关方合作共赢。我们努力为客户打造高质、安全的精品工程；携手供应商打造绿色供应链；与同行共促行业良好的发展前景；常怀感恩之心回馈社会，助力社区发展，参与公益行动，促进社会和谐。

我们高度重视环境保护工作。保护和改善环境，是企业的重要使命。在工程施工时，提前规划设计，不影响周围环境，注重保护生物多样性。在企业运营过程中积极推进节能降耗

工作，减少温室气体排放；实行垃圾分类，推进废弃物的回收利用工作；积极参加植树造林活动，绿化环境，努力打造环境友好型企业。

我们已将企业社会责任融入公司的发展战略，未来将通过责任议题的推动，提升企业社会责任绩效，促进企业的可持续发展，实现企业更远大的发展目标。

公司概况

一、公司简介

沈阳工业安装工程股份有限公司（SIIEC）的前身是沈阳市工业安装工程公司，成立于1958年。2006年由国有公司改制为股份有限公司，下设2家分支机构，目前全职员工人数319人。

公司拥有总承包资质：机电工程施工总承包壹级、石油化工工程施工总承包壹级、建筑工程施工总承包壹级、冶金工程施工总承包贰级、市政公用工程施工总承包贰级；拥有专业承包资质：钢结构工程专业承包壹级、电子与智能化工程专业承包壹级、消防设施工程专业承包壹级、建筑装修装饰工程专业承包壹级、输变电工程专业承包贰级、环保工程专业承包贰级等资质。拥有特种设备生产资格：A1、A2、A3（包括球壳板压制和球罐现场组焊）级压力容器制造资格，A2、A3级压力容器设计资格，压力管道GA1、GB1、GB2和GC1级的安装改造维修资格，锅炉安装改造维修二级资格和大型游乐设施安装A级资格；拥有第三方无损检测等施工许可证，理化试验功能完备。通过了质量、环境和职业健康管理体系认证，被评定为AAA级信用等级单位，拥有商务部颁发的对外承包工程经营资格证。

50多年来，经过几代人的不懈努力，凭借先进的管理模式、雄厚的施工能力、完善的质量保证体系和良好的社会信誉，公司已跻身于国内知名安装企业行列，施工足迹遍及国内外。在石油、化工、汽车、核电、电力、航空、航天、城建等领域创造了诸多业绩。先后完成了12.5万立方米储罐、10000m³球罐、20000m³低温储罐、核电模块组焊、风洞制造安装总承包等标志性工程，在与加拿大Aiolos公司、美国Jacobs公司、奥地利MCE公司、德国杜尔公司、德国宝马汽车、台湾台塑集团、法国万喜建筑、米其林轮胎、德国汉圣化工等中外知名企业合作中受到好评和肯定，形成了稳定的战略合作关系。

公司多次获得全国先进建筑施工企业、全国“五一”劳动奖状、全国用户满意施工企业、中国安装之星、省文明标兵单位、省、市先进单位等荣誉称号。公司始终不渝地把“以人为本、用户至上”作为经营理念，坚持以更好地质量，更优惠的价格，更高的品味，更优良的服务立足市场，竭诚为国内外用户服务。

公司的企业精神是：聚是一团火，散是满天星。

公司的文化理念是：爱国爱企，用心做事，明礼诚信，向善向上。



公司办公大楼

二、公司荣誉

序号	荣誉
1	辽宁省工程质量安装杯奖
2	全国施工企业设备管理优秀单位
3	全国化学工业优质工程奖
4	沈阳十强建筑企业
5	沈阳市机械行业理化管理先进单位
6	辽宁省建筑业百佳企业
7	HSE 管理先进单位三等奖
8	沈阳市重合同守信用单位
9	辽宁建筑职业学院校外实习就业基地
10	全国用户满意安装企业
11	中国安装之星
12	施工质量优质工程奖
13	AAA 级信用企业
14	文明企业标兵

15	五一劳动奖状
16	辽宁省效益杯竞赛优胜企业
17	中国行业 100 家最大经营规模建筑业企业设备安装业第 5 位
18	沈阳市会计基础工作规范化 AAA 级单位
19	沈阳市宣传思想工作企业宣传优秀成果奖
20	辽宁省建筑业综合经济实力评价 40 强安装企业
21	沈河区经济发展突出贡献单位
22	被国家质量奖审定委员会授予金质奖章
23	实用新型专利证书
24	沈阳市民营企业规模百强
25	全国先进建筑施工企业

三、公司加入的行业协会

序号	协会
1	中国安装协会
2	辽宁省安装行业协会
3	辽宁省机电工程协会

四、公司资质

序号	资质
1	建筑业企业资质证书
2	安全生产许可证
3	特种设备安装改造修理许可证（锅炉）
4	特种设备制造许可证（压力容器）
5	特种设备安装改造修理许可证（压力管道）
6	特种设备生产许可证
7	特种设备设计许可证（压力容器）
8	中华人民共和国海关报关单位注册登记证书
9	中华人民共和国对外承包工程资格证书
10	对外贸易经营者资格
11	质量管理体系认证证书
12	环境管理体系认证证书
13	职业健康安全管理体系认证证书

第一章 企业责任治理

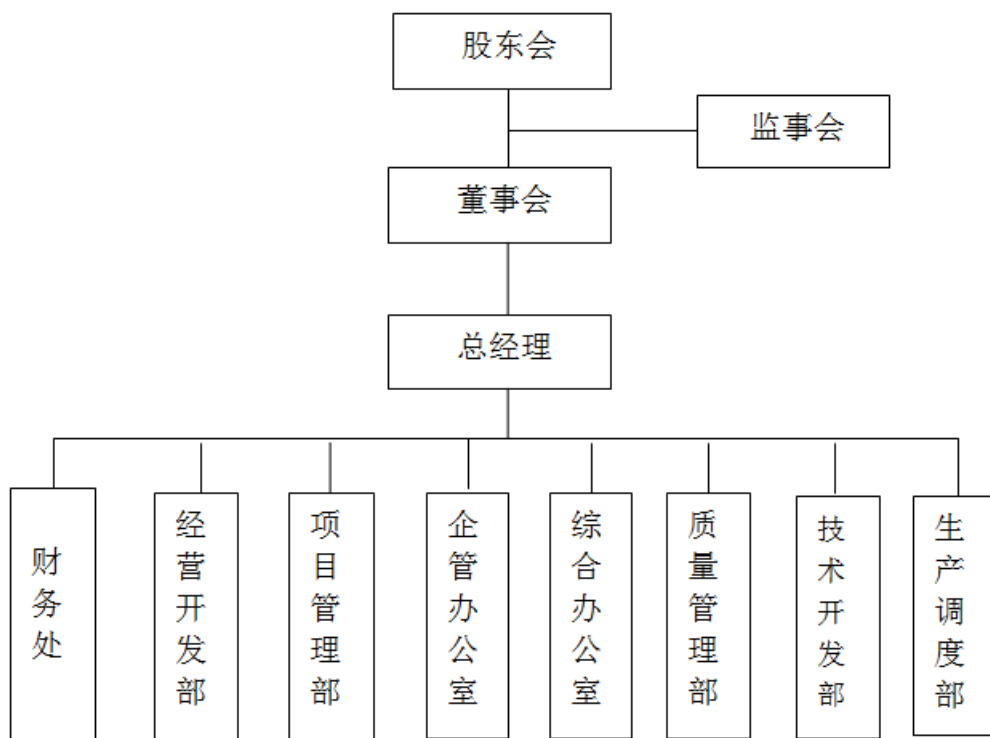
沈阳工业安装工程股份有限公司积极履行企业社会责任，已将企业社会责任融入到公司的长期发展战略。通过战略引领，公司不断优化治理机制，建立起高效的社会责任管理体系，强化实质性责任议题的管理，并携手各利益相关方，共同促进企业、社会与环境的和谐共生。

一、公司治理

沈阳工业安装工程股份有限公司经过长达 50 多年的发展完善，结合自身实际情况，已建立起成熟的公司治理机制。公司严格遵守国家法律法规，建立健全了公司内部管理制度，完善了法人治理结构，规范运作，有序高效。

1、完善治理结构

通过股份制改造后，公司建立健全了治理结构。设立了股东会、董事会、监事会、经理等经营管理机构，严格按照《公司法》、《公司章程》的规定履行各自的职责。



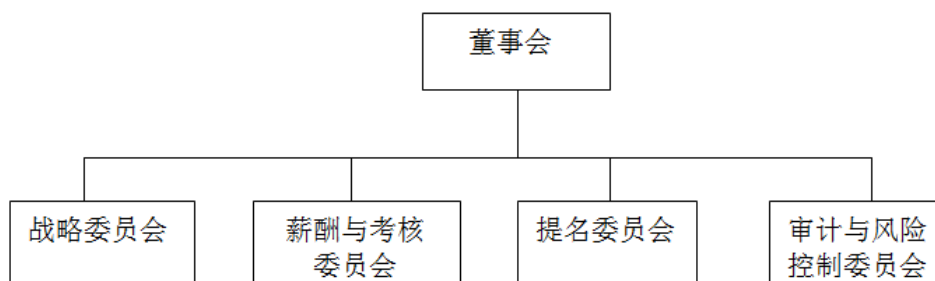
公司组织结构图

股东会由全体股东组成，是公司的权力机构，行使下列职权：决定公司的经营方针及投资计划；审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；对公司增加、减少注册资本作出决议；公司章程规定的其他职权。公司严格按照《公司法》、《公司章程》和《股东大会议事规则》等规定和要求每年定期召开股东大会，平等对待所有股东，充分保障股东权利的行使。至今，公司出席股东大会的人员资格及股东大会的召开和表决程序均合法合规。股东大会的各项决议，为公司的战略发展把握了方向。

公司董事会由十名董事组成，董事长一名，董事会对股东会负责。董事会是决策机构，行使以下职权：制订公司的年度财务预算方案、决算方案；制定公司的利润分配方案和弥补亏损方案；制定公司增加或减少注册资本以及发行公司债券的方案；决定公司内部管理机构的设置；公司章程规定的其他职权。依据《公司章程》、《董事会议事规则》、《独立董事工作制度》等要求开展工作，勤勉尽责地履行职务和义务。公司董事会下设战略委员会、薪酬与考核委员会、提名委员会、审计与风险控制委员会四个专门委员会，专门委员会的成员全部由现任董事组成。各专门委员会依规履行职权，为公司董事会的科学决策提供了专业意见和参考依据。

公司监事会由六名监事组成，其中三名为股东代表，三名为职工代表。股东代表监事由股东大会选举产生，职工代表监事由公司职工民主选举产生。设监事会主席一名，由全体监事过半数通过产生。监事会是监督机构，对股东大会负责，行使下列职权：检查公司财务；当董事、高级管理人员的行为损害公司利益时，要求他们予以纠正等事项。

公司设经理一人，由董事长提名，由董事会聘任或解聘，行使下列职权：主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会决议；组织实施年度经营计划和投资方案；拟定公司内部管理机构设置方案；拟定公司的基本管理制度；制定公司的具体章程等事项。



2、提高治理绩效

为实现可持续发展战略，公司已建立了适应自身发展需要和市场竞争需要的职能机构，并制定了完善的岗位职责和管理制度，各职能机构按照规定的职责独立运作，不存在受控股股东及其他任何单位或个人干预公司机构设置的情形。形成了权力机构、决策机构、监管机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互制衡和相互监督的机制，为提高公司决策水平和可持续经营提供了保障。

公司充分尊重和维护利益相关者的合法权益，将有关决议通过通报机制，接受股东、员工及其他利益相关方的监督。公司独立董事积极履职，通过出席董事会、股东大会、现场办公等方式，对公司利润分配、聘任审计机构、银行授信、对外投资、持股计划、并购重组、增补董事等相关事项发表了客观、公正的独立意见，对董事会决策的公正、公平及保护投资者利益起到了积极作用。监事会行使监督职能，及时对公司运营风险进行监控。



公司管理人员培训

二、社会责任管理

作为工业安装工程领域的领先企业，沈阳工业安装工程股份有限公司积极履行企业公民职责，以社会进步、和谐、发展为己任，积极探索和实践社会责任管理，热衷于保护环境，保障员工权益，促进社区发展，主动承担更多的社会责任。我们不断推动社会责任意识嵌入企业成长基因，将社会责任理念融入公司战略和全价值链管理中，努力实现社会责任与公司战略、文化、制度、管理、行为的有效融合。多年来，我们致力于推进社会责任体系建设，不断提升社会责任治理能力，以促进企业的可持续发展。

1、责任理念

公司企业精神：**聚是一团火，散是满天星**

公司经营理念：**以人为本、用户至上**

公司文化理念：**爱国爱企，用心做事，明礼诚信，向善向上**

2、责任模型



3、责任规划

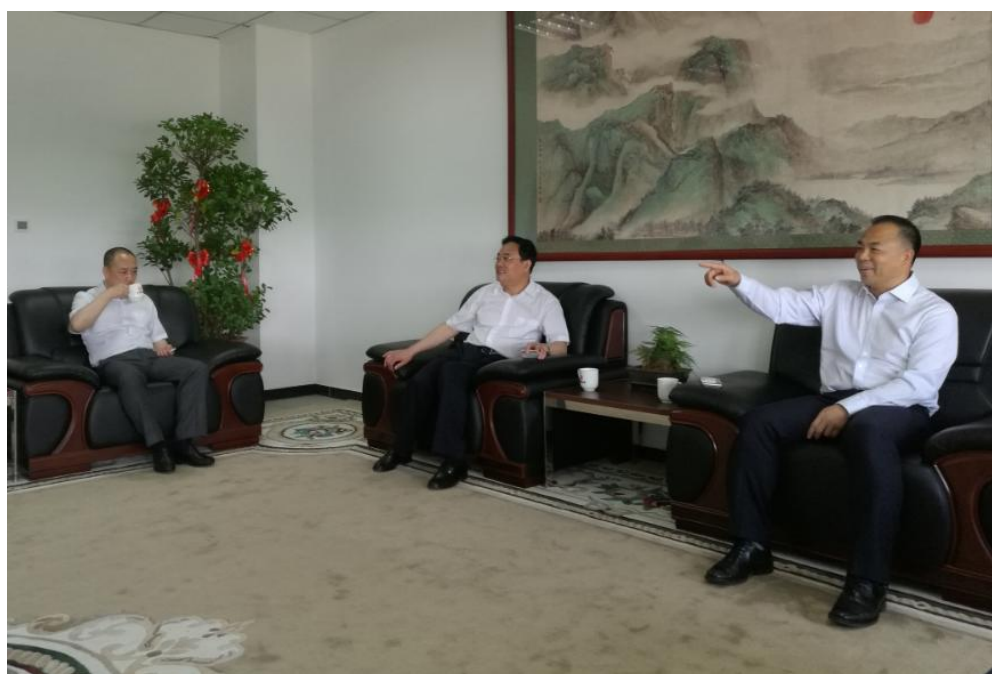
公司强化了社会责任工作的前瞻性、计划性，将社会责任管理列入了公司总体战略规划，组织专门力量开展战略检讨，总结过往社会责任工作的经验，反思问题与不足，提出了未来的工作方向，积极探索适合公司的社会责任管理模式，以实现企业发展战略、企业文化与社会责任融合。对内，建立起了有效的社会责任管理组织体系，实现了社会责任常态化管理；对外，就社会责任管理工作加强与同行间的沟通和交流。

4、利益相关方沟通

我们深知，建立互助互利的利益相关方对话机制，是实现公司企业社会责任目标的重要保障。作为行业领先企业，我们坚持诚信为本、合作共赢的理念，主动与各利益相关方进行

积极互动。2020年，尽管受新冠疫情影响，公司与各利益相关方的沟通方式依然畅通，我们通过年报、网站、微信公众号、电话、走访等方式，认真倾听并回应利益相关方的需求，与合作伙伴一起克服新冠疫情带来的挑战，积极践行企业社会责任。

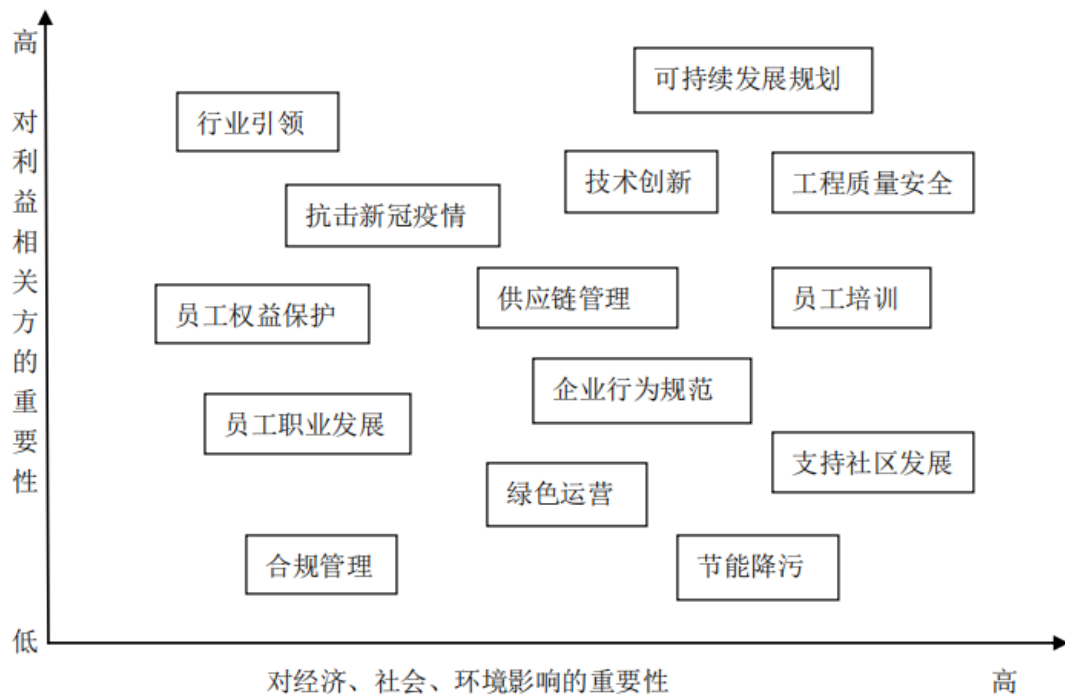
利益相关方	关注议题	回应方式
客户	工程质量、工程安全、技术实力、工程价格、后续服务	提高工程质量、创新施工技术、保障施工安全、提高服务能力
员工	工资福利、健康安全、人权保障、晋升机会、培训机会	合理化建议、座谈会、工会、职工代表大会、培训
供应商	长期合作、价格合理、诚信经营、互惠互利	供应商会议、商务谈判、招标活动、社会责任评估
政府	稳定增长、及时纳税、促进就业、保护环境	政府会议、专题汇报、项目合作、统计报表
投资人	投资回报、稳健发展、防范风险、信息披露	定期报告、股东会、临时报告、业绩发布、公司网站
协会	落实行业标准、联络畅通、参加协会活动，制定相关标准	协会活动、参与标准制定、联盟会议
社区	社区和谐、保护环境、文明共建、发展分享	公益慈善活动、社区服务、定期交流、社会投资
媒体	品牌形象、社会责任、保护环境、产品创新、技术创新	采访活动、信息发布



公司与利益相关方沟通交流活动

4、实质性议题管理

做好实质性议题的管理，是公司做好企业社会责任工作的关键。为此，我们从对利益相关方的重要性、对经济社会环境的重要性两个维度考量，并结合公司发展战略和企业社会责任模型，以及参照国内外相关社会责任标准，列出我们重点关注的实质性议题，再经过与利益相关方沟通后，将实质性议题按重要性程度进行排列。这些实质性议题，也正是本报告主要披露的内容。



第二章 责任担当，打造精品

沈阳工业安装工程股份有限公司是国内知名安装企业，拥有先进的管理模式、雄厚的施工能力、完善的质量管理体系。公司通过企业社会责任规划为引领，助力国家及地方大型基建、民生工程、城市建设、企业发展工程、国外工程，凭借绿色安全施工、一流的工程质量，打造了一个又一个精品工程，获得了良好的社会信誉。

沈阳安装主要业务



一、助力国家及地方基础设施建设

1、交通基建项目

多年来，公司凭借自身的施工能力，持续参与国家及各地大型基建项目建设，其中包括北京大兴国际机场、兰州中川国际机场、武汉天河国际机场、广州白云国际机场、西安咸阳国际机场等配套工程项目，沈阳地铁一号线设备安装工程。为保证项目质量及进度，公司大

胆创新，在施工中采用了倒装、液压顶升等创新工艺，取得了良好的施工效果。



北京大兴国际机场配套工程施工合同签订仪式



公司承建的北京大兴国际机场油库顺利通过验收

2、能源资源项目

公司拥有齐全的工程施工资质及各类施工能力，具有整套装置安装的总承包能力，特别是在能源领域建树颇丰，石油化工工程建设是公司的主要施工领域，先后安装过大庆、扬子、齐鲁、抚顺、茂名、广州、天津等全国七大乙烯工程，及抚奏、沈阳、锦西、洛阳、南阳、

福建、大连西太平洋、大连石油七厂等八大炼油厂装置。

公司还承包了沈阳燃气有限公司燃气管道、国电沈阳热电有限公司管道、陕西及山西煤层气、天然气有限公司输气管线项目安装工程，鄂尔多斯电业局 35KV 输变电工程、天津市保税区、东丽加工区 110KV 线路迁改工程等。



石化安装工程



石化安装工程

案例：“东方球王”

沈阳工业安装工程股份有限公司具有球罐设计、制造、安装的总承包能力。产品覆盖了目前所有强度级别的钢种，在国内最早完成了 CF 钢球罐的组焊。公司在大型球罐的建设上独具优势，国内最大容积 10000m³ 球罐的安装数量达 11 台，占全国同类产品 50% 以上。公司自行完成 7000m³ 球罐的整体热处理，是迄今为止国内整体热处理最大容积的球罐。公司目前已完成建造容积 50-10000m³ 球罐 5000 余台，建造数量居国内第一，产品分布在三十多个省市自治区并出口国外，被誉为“东方球王”，被授予“中国安装之星”称号。

球罐具有占地面积较小、基础工程量小、可节省土地面积等优点。球罐与圆筒容器(即一般贮罐)相比，在相同直径和压力下，壳壁厚度仅为圆筒容器的一半，钢材用量省，且占地较小，基础工程简单；球形罐与立式圆筒形储罐相比，在相同容积和相同压力下，球罐的表面积最小，故所需钢材面积少；在相同直径情况下，球罐壁内应力最小，而且均匀，其承载能力比圆筒形容器大 1 倍，故球罐的板厚只需相应圆筒形容器壁板厚度的一半。

公司已承接了中国石化广州、武汉、天津、茂名、扬子、齐鲁、靖边等炼油、乙烯球罐工程；中国石油新疆独山子、洛阳、庆阳、锦州锦西、抚顺、辽阳、大连等炼油、乙烯球罐工程；中海油惠州、珠海、锦州等炼油、乙烯球罐工程；及中国中煤能源集团公司、中国航

空航天研究所、中国神华集团的相关球罐工程；还有孟加拉国、阿尔及利亚、印度尼西亚等国家的球罐工程。



公司承接的球罐安装工程

二、助力民生工程项目建设

沈阳安装牢记自己企业公民职责，积极参与社会民生工程建设，为和谐社会建设贡献自己的力量。公司先后承接沈阳仙女河污水处理厂工程、辽阳河东新城污水处理厂工程、北京鸟巢体育馆设备安装工程、沈阳维康医院、沈阳沈北水务有限公司污水处理、全运会运行中心钢结构工程、辽宁大学新校区体育场钢网架及膜结构工程、沈阳军区总医院净化空调工程、大伙房水库引水工程等项目，取得了良好的社会效益。



公司承接的市民休闲游乐工程项目

三、助力企业发展工程项目建设

公司本着合作共赢的理念，积极与各大企业开展合作，承接各大企业的工程项目。公司已与国内许多与国计民生相关的大企业开展长期业务合作，并与德国宝马汽车、米其林轮胎、法国万喜建筑、德国汉圣化工等国外知名企业建立了业务伙伴关系。



公司承接的芜湖新兴钢管有限责任公司的活性炭干法脱硫脱硝除尘一体化装置及其配套设施，可使处理后的烟气达到环保超低排放标准。

四、助力大型工程无损检测

公司全资设立了具备第三方检测资格的独立检测单位——沈阳一佳无损检测有限公司，拥有无损检测机构B级核准证、无损检测工程专业承包叁级资质。公司焊接理化试验中心具有力学性能、化学检验、金相检验、焊接材料检验、材料可焊性试验能力及完备的焊接工艺500余套，为特种设备焊接提供技术保障。而公司焊接考试委员会则是经辽宁省质量技术监督局许可的特种设备焊接作业人员考试机构，具备各种焊工考试的能力，管理焊工900余人。

经过科技攻关，公司已掌握相控阵超声检测、衍射时差法超声检测、支柱瓷绝缘子及瓷套超声检测等新技术，并已经广泛应用。



30 吨万能试验机



德国布鲁克 Q2 直读光谱分析仪



公司通过相控阵超声检测方法，成功解决了
“沈阳燃气集团燃气管网过青年大街”射线检测难题

第三章 以人为本，关爱员工

沈阳工业安装工程有限公司坚持以人为本，尊重和保护员工基本权益，保障员工的身心健康；强化民主管理，建立健全民主管理与监督制度；实施人才强企战略，开展全员培训，优化人才管理机制，完善人才培养体系；激发员工活力，营造积极向上的文化氛围，努力构建“服务职工，和谐发展”的服务体系。



积极向上、充满活力的高素质员工队伍

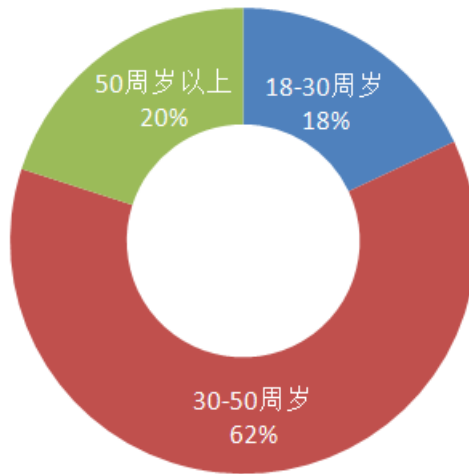
一、员工队伍多元化

公司严格遵守国家相关法律法规及国际公约，保障男女员工公平就业，不同性别、年龄、种族、国籍及宗教信仰的员工均得到尊重。公司现有员工 319 人，其中女性 71 人，占比 22%；员工来自全国各地，其中本地籍员工 281 人，占比 88%；员工所属民族包括汉族、满族、蒙古族、回族，其中少数民族裔员工 31 人，占比 10%。多元化的员工队伍，造就了包容性的公司责任文化。

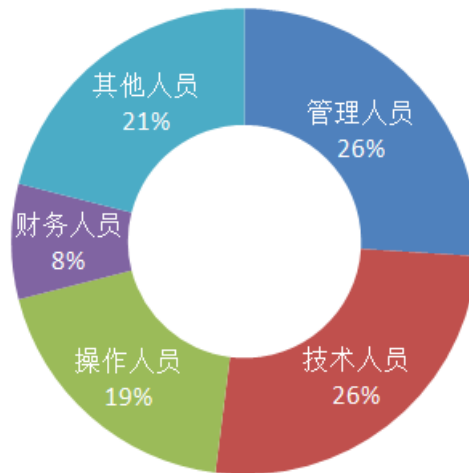
公司高级管理人员构成比例

女性	25%	男性	75%
汉族	80%	少数族裔	20%
本地籍	90%	非本地籍	10%

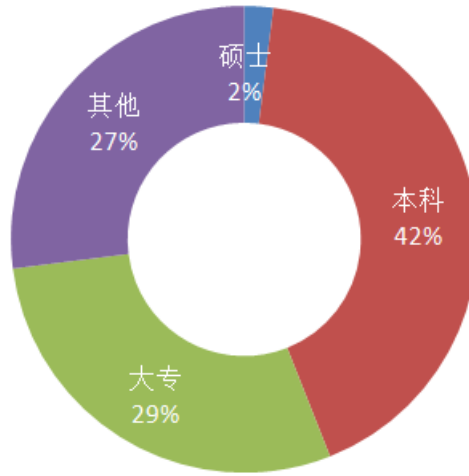
员工年龄构成比例



员工岗位构成比例



员工学历构成比例



2020年新进员工与流失员工情况统计表

新进员工		流失员工	
人数	占比	人数	占比
37	11.6%	10	3.1%

二、维护员工权益

公司重视保护员工的各项权益，遵守国家法律法规，建立了比较完善的用工管理制度体系，包括劳动合同管理制度、薪酬保险与福利制度、绩效考核制度、违纪制度、培训制度、休假考勤制度等，同时制定了有关禁用童工、禁止强迫劳动、反歧视反骚扰的管理程序。我们还将保障员工人权作为企业社会责任的重要组成部分并严格履行相关职责。

我们郑重承诺：对不同国籍、民族、种族、性别、宗教信仰和文化背景的员工，一视同仁，平等对待，坚决禁止任何歧视行为，禁止雇佣和使用童工，禁止一切形式的强迫和强制性劳动。

为保障员工人权，我们强化了人权培训工作，培训对象涵盖全体员工。我们还定期组织公司的管理人员、人事专员、安保人员进行人权保护专题培训，内容包括国家相关法律

法规、公司的人权政策等。我们还定期组织针对所有部门、子公司的人权方面的内部审核评估，对生产部门的人权评估频率每年达到两至三次。同时，我们建立了检查机制及举报投诉机制，公布了公司的举报投诉联系方式，欢迎公司员工及合作伙伴大胆就侵犯人权事件进行举报，我们将按举报处理程序及时进行处理并对举报人信息予以保密。

2020年，公司未接到有关人权方面的举报投诉；通过尽职调查，公司及各子公司、供应商未发现使用童工、强迫劳动、歧视及骚扰事件，员工人权得到有效保障；公司安保人员接受了人权培训。

2020 年公司人权管理绩效

项 目	绩 效
员工人权培训比例	100%
员工人权培训平均时数	12 小时
安保人员人权培训比例	100%
童工事件	0 起
歧视事件	0 起
强迫劳动事件	0 起
骚扰事件	0 起
人权评估覆盖率	100%

三、员工工资福利

公司严格遵守国家有关工资福利方面的法律法规，制定了薪酬福利相关制度，不断完善员工工资福利体系，实行男女员工同工同酬。公司所有运营实体严格执行当地有关薪酬的政策、标准，并在劳动合同中明确员工的工资待遇，公司员工劳动合同签订率为 100%。公司还与工会签订《集体协议》，保障员工的工资及时足额发放。

同时，为调动员工的工作积极性和创造性，公司建立了科学合理的薪酬激励机制，强化薪酬的激励作用，对重点人群实施薪酬政策倾斜，对重点岗位实施一岗一策，在吸纳高端人才方面起到了很好的引领作用，加强了公司人才竞争优势，有力促进了公司发展目标的实现。2020年，公司员工最高年薪酬为 221868 元，员工人均年薪酬为 42780 元。

公司为所有员工提供了优厚的福利待遇，包括社会保险、带薪假、生育假、健康体检、残疾保险、股权、奖金、工龄补贴、免费餐食、拓展旅游、通勤车。2020年，依法享受育儿

假的员工共有 6 人（男女各 3 人），体育儿假结束后返岗的有 6 人，返岗率为 100%；体育儿假后一年内仍在岗的男员工 2 人，留任率 67%；女员工 3 人，留任率为 100%。

公司员工平均月工资与当地最低月工资标准比较
(单位：元)

2018 年		2019 年		2020 年	
沈阳安装	沈阳最低工资标准	沈阳安装	沈阳最低工资标准	沈阳安装	沈阳最低工资标准
3565	1620	3565	1620	3565	1810

四、员工培训与教育

公司非常重视员工的成长和成才，会根据新员工及在职员工在公司的表现及自身述求，帮助员工制定今后的职业生涯规划，通过公司已建立的完善的培训体系，开展内容丰富、形式多样的培训，帮助大家有效学习并提升自己，共同实现企业发展及员工职业发展之梦。



公司员工培训现场

1、强化培训力度

近年来，伴随着国家经济的快速发展，公司也进入了高速发展期，工程项目遍及全国各地及国外，人才需求越来越大。为此，公司构建了人才培训体系，针对各个层级实施培训，并对培训内容进行分类，公司的培训步入到“体系化”的崭新历史新阶段。灵活多样、讲究实效的培训，使员工的职业素养及工作技能明显提升。通过强化培训，公司为每位员工创造不断学习、发展和自我挑战的机会。

案例：“八大员”培训

建筑施工企业关键技术岗位包括“八大员”——施工员、质量员、安全员、标准员、材料员、机械员、劳务员、资料员。为更好地适应公司的快速发展，解决“八大员”办证难问题，公司强化了技术培训工作并取得佳绩，员工参加“八大员”证书考试均一次性通过，现公司有效期内的“八大员”证书达到 200 多本，满足了“八大员”资格证储备要求。



员工资格证书



员工资格证书

2、建立选拔机制

公司始终致力于为员工提供广阔的职业发展平台和良好的工作环境。随着公司的快速发展，规模的不断扩大，员工的职业发展前景更加广阔。为此，公司建立了有效的人才选拔任用机制，通过定期开展绩效考核和职业发展考核的方式，为所有员工提供公平公正的职业发展机会，为所有员工提供成就自己事业、实现人生价值的舞台。



公司为员工提供了施展才能的舞台

员工培训时数、绩效考核比例

指 标	2018 年	2019 年	2020 年
员工绩效考核比例	100%	100%	100%
员工职业发展考核比例	100%	100%	100%
员工平均培训时数	57	60	64
男员工平均培训时数	56	58	62
女员工平均培训时数	58	62	66

五、员工关怀活动

关心每一位员工已成了沈阳安装的常态化工作，公司领导也常把员工的冷暖挂在心头，时常了解员工的工作状况、心理状态和生活需求，帮助员工解决实际困难。特别是对女员工、弱势群体员工、患有疾病的员工及生活困难的员工，公司给予特别的关爱和帮扶。公司工会建立了困难员工档案，定期开展慰问帮扶活动，在节假日向员工发放慰问金慰问品。公司还定期组织员工开展文体活动，丰富员工生活，增强员工体魄。2020年，公司共组织了5次员工关爱活动。

六、平等对话机制

公司尊重员工的主人翁地位，建立了畅通的内部对话沟通机制。公司设立了工会组织，建立了集体协商制度，包括工作条件在内的所有涉及员工权益的事项均可通过对话协商得到

保障。公司所有员工都可以自由加入工会组织，自由参加协商对话。

公司还定期组织管理层与基层员工的对话会议，建立了多形式的投诉渠道，包括总经理信箱、建议箱、微信、电话等，有利于员工参与公司管理，维护自己的合法权益；同时，公司每年均进行员工满意度调查，倾听员工心声，了解员工需求。当公司经营发生重大变化或调整时，我们会在3天内告知工会及员工代表，并对涉及员工利益的相关问题进行协商解决。通过劳资双方的努力，公司构建了和谐的劳动关系。

2020年，公司共召开协商对话会议3次，收到员工合理化建议56条，采纳39条；未收到员工通过意见箱、邮箱、电话等渠道进行申诉的案例。2020年公司员工满意度为98.5%，为近三年最高。



公司管理人员与一线员工沟通交流会

第四章 践行环保，绿色运营

沈阳工业安装工程股份有限公司践行环保施工理念，致力于环境友好型企业的建设，通过开展“本质环保”活动，加大节能减排力度，提高资源能源综合利用率，保护生物多样性，强化危险品管理，采用绿色、环保、节能施工技术，推进清洁、低碳运营，实现企业的可持续发展，缔造我们共同的绿色家园。



公司环境管理方针

重视环保，遵纪守法，节能减排保护环境，造福社会

公司环境工作目标和指标

施工生产固体废物达标排放
废水、废气、噪声达标排放
危险废弃物 100%回收处置
节约能源、降低消耗

一、环境管理体系

公司非常重视环境管理工作，严格执行国家环保法律、法规、标准和地方政府相关环保要求，制定了环境管理方针，建立了高效的环境管理体系，并通过了 ISO14001 环境管理体系认证。公司组建了环境管理领导小组，完善了 EHS 管理职能，配置专职环保管理人员，各工程项目基地配备了专职环保管理人员，负责各基地的环保工作。

公司制定了能源资源、废弃物、危险品、环境应急、工程环保等方面的管理程序，并明确了各岗位环保职责，确保公司环境政策得到有效执行。同时，公司通过办公系统、宣传栏、宣传标语、微信公众号等方式，强化了对环境保护的宣传力度，极大地提高了员工的环保意识。

为更好地履行环保责任，公司任命了环境管理者代表，全权负责公司环境方面的工作。我们还定期向社会公开公司的环境信息，接受社会的监督。各工程项目基地也严格遵守“三同时”规定，主动及时开展环境影响评价及审批，组织环保自主验收工作，并在属地主管环境保护部门进行备案，保证建设项目符合相关环境保护行政许可规定。

2020 年，公司达成了既定的环境目标，未发生环境污染事件。



公司 ISO14001 认证证书

二、环境应急机制

公司制定了环境突发事件应急预案，为处理突发环境事件提供制度保障，并及时排查环境隐患。同时，公司还做好了应对突发环境事件的组织保障。公司成立了突发环境事件应急救援“应急组织机构体系”，由公司主要负责人及各部门负责人组成。我们还完善了应急处理流程，明确各相关部门职能，并按照预案定期进行演练，提高应对突发环境事件的能力。2020年，公司共组织环境应急演练3次，取得了令人满意的效果。



公司施工过程中重视环境保护工作

三、环保意识培训

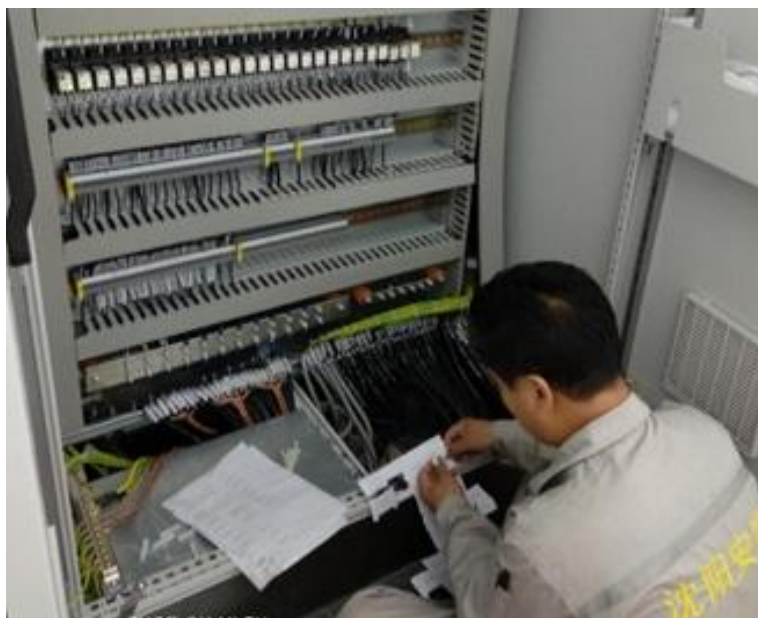
公司制定了环境年度培训计划，定期开展公司全员环境保护意识培训，内容包括公司环境政策、能源资源节约、危险品管理、废弃物管理、生物多样性保护、低碳生活等各方面，进一步提高了员工环境保护意识和能力，也使公司的环境政策得到了有效执行。2020年，公司环境培训的覆盖率为100%。

四、推进节能降耗

节能降耗是公司的环境管理目标之一，为此我们积极倡导节能低碳理念，积极落实环境管理政策、目标及能源与资源相关管理程序，在公司运营过程中提倡节约资源、能源，减少浪费，提高能源利用率，同时注重能源资源的可循环使用。我们采取的主要节能措施包括更换节能设备，创新生产工艺，提高技术水平，提高员工节能意识等。

1、能源消耗监测

公司使用的能源资源主要包括电、液化气、油、水等。我们通过定期的用量统计，对公司能源使用情况进行追踪，适时调整优化节能措施，实现绿色运营。目前，公司建立了能源消费统计台帐，由专人负责公司能源使用情况的统计工作。



适时监测能源消耗情况

公司能源资源消耗统计表

能源种类	2018 年	2019 年	2020 年
电（千瓦时）	748410	784900	697490
液化气（m ³ ）	1.1	1.15	1
油（升）	22500	17700	15200
水（吨）	20874.4	20673.1	18173.1

2、推进节能降耗

公司积极推广先进节能管理方法与技术，实施能源使用全过程管理，有效提高公司能源利用效率，确保完成既定的节能目标，提高公司能源管理水平，形成节能长效机制。与此同时，我们强化了工程施工过程中的节能降耗管理，加强新技术、新工艺、新设备和新材料的推广应用，主动淘汰高能耗施工设备；在办公区域倡导绿色办公，购置节能办公设备，使用节能灯照明，公司已将 673 支照明日光灯全部更换为 LED 节能灯。同时，我们还加强了对施工设备、办公设备的管理维护，减少损耗。

五、加强废弃物管理

我们高度重视废弃物的管理工作，制了定废弃物管理相关控制程序，严格按国家相关法律法规强化对废弃物的处置管理，危险固废则全部委托有合规处置资质的公司进行无害化处置；同时严格实施垃圾分类处理，促进废弃物的回收利用。2020 年，公司危废 100%实现回收处置。

我们重视循环经济的发展，通过设备改造、工艺流程优化及技术升级，提高废弃物的循环利用率；在采购环节，不断提高环保节能、可回收原材料及包装材料的采购比例，包括可重复利用的办公材料。2020 年，公司包装材料回收率达 100%、物料回收利用率达 35%。



垃圾实施分类处理



公司对化学品仓库进行了改造，确保化学品存放安全

2020 年废弃物统计表（单位：吨）

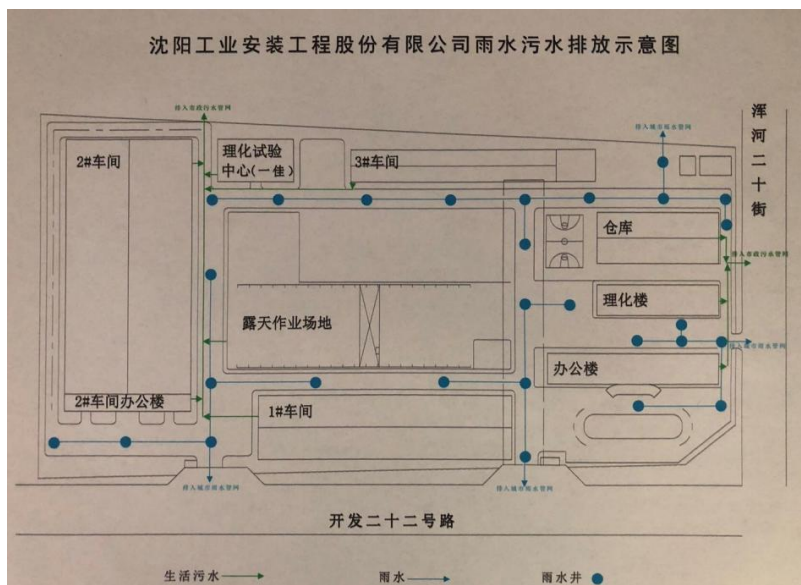
一般废弃物	危险废弃物
17.5	1

六、推进减排工作

公司依据国家环保相关法规、标准规定，全力推进减排工作。我们制定了废水、废气、噪声等环境因素检测计划，委托有检测资质的机构定期开展废水、废气、噪声的排放检测，以便及时监控公司环境状况，调整环境管理工作，避免对环境造成负面影响。2020 年，公司污水处理量达到 18173.1 吨，回用水比例达到 35%；废气、噪声全部实现达标排放。

同时，我们高度关注运营过程中温室气体的排放。在全球气候变暖的当下，减少温室气体排放是每一个企业公民应尽的责任。公司积极参与全球的减排行动，对公司温室气体排放源进行识别，制定减排目标和减排行动；我们还通过工艺流程优化，设备定期维护，技术升级，以及员工操作技能的提升，减少施工生产过程中的碳排放。同时，定期进行碳核查、碳

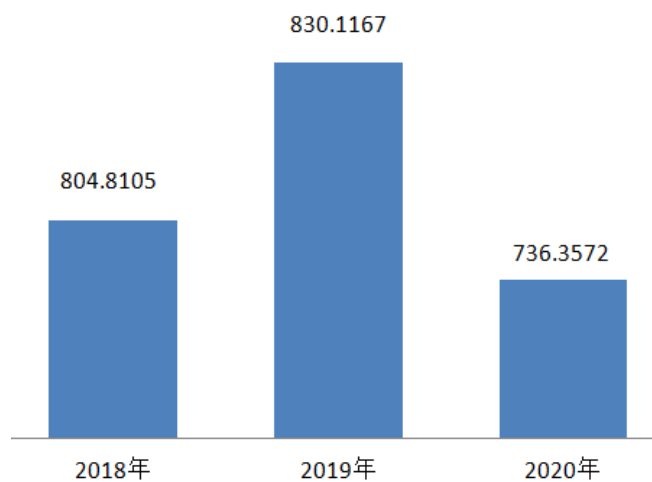
排放量统计工作，实时监控公司的温室气体排放情况。由于措施得力，公司单位产值温室气体排放量呈逐年下降趋势，排放强度趋降。



公司雨水污水排放示意图

温室气体排放量统计表
(单位: tCO₂)

	2018年	2019年	2020年
直接排放量	56.4005	45.2167	38.8672
间接排放量	748.41	784.90	697.49
合计	804.8105	830.1167	736.3572



近三年温室气体排放量柱状图 (单位: tCO₂)

七、保护生态环境

公司主动履行企业公民的社会责任，在实际运营中严格遵守国家环境保护相关法律法规，注重保护周边生态环境，积极参与植树造林活动，特别是在工程施工过程中，注重生物多样性的保护。2020年，未发生环境违规事件。



在施工过程中注重保护生态环境

第五章 本质安全，责任为先

沈阳工业安装工程股份有限公司制定了“安全第一、预防为主、以人为本、持续改进”的安全生产方针，以“本质安全”为目标，全面建立安全生产管理体系。通过制度建设、组织保障、安全培训、完善设施、安全检查等办法，编织了一道安全网，确保安全生产目标的实现。



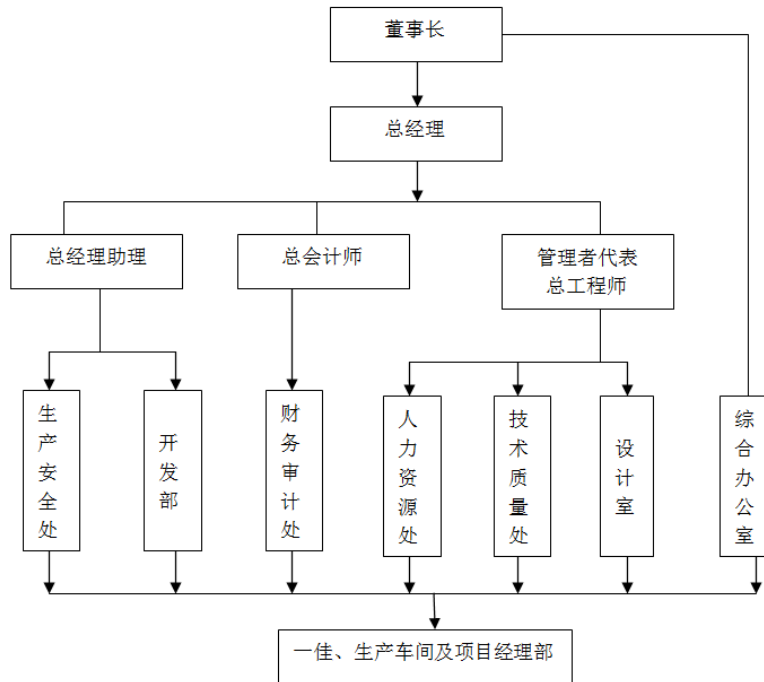
安全生产标准化评审

一、建立安全管理体系

公司建立了安全管理体系，由公司负责人任主任的安全生产委员会，统领全公司的安全生产工作，机构成员包括公司领导、各部门负责人，也包括一线员工代表。我们建立了安全责任人制度，公司安全责任到人，各司其职，各负其责。与此同时，我们狠抓安全管理的制度建设，推进安全生产标准化，强化安全技术管理、安全稽查及应急管理，有效管控了风险。可以说，公司已从安全管理组织架构、专业人员配置、机制流程等方面做了全面的改进，构

筑起一道牢固的安全网。公司先后通过了职业健康安全、安全生产标准化认证。

2020 年未发生重大安全事故，安全工作取得了显著的成绩。



安全管理组织机构图



安全生产标准化三级企业证书



ISO45001 认证证书

二、保障职业健康安全

1、安全风险因素识别。我们对公司所有岗位安全风险因素进行了评估，定期进行职业病危害现状评价报告，对新扩建项目进行职业病危害预评价报告，并根据危害因素有针对性地推出防范措施。同时，将危害因素告知员工，张贴安全警示标识、安全操作规程，提高员工的防范意识。

公司职业健康安全管理方针

重视安全，杜绝伤亡，关注员工身体健康，促进发展

2、强化安全意识培训。公司制定年度安全培训计划，培训内容包括安全操作培训、消防安全演习、逃生演习等。2020年，公司员工人均健康安全培训时数达45小时，且所有新入职的员工均参加了岗前安全培训。我们还每年定期开展各种主题的安全宣传活动，进一步增强员工的安全意识。



武汉机场油库扩容工程项目部安全培训

3、防范新冠疫情。2020年，面对突如其来的新冠疫情，公司果断应对，积极配合政府抗疫工作，并在日常经营中采取有效应对措施，包括实行员工分餐制、向员工分发口罩并要

求佩戴、员工上下班测量体温、宣传防范疫情知识等；同时，公司后勤部门、卫生管理部门主动参与到项目部，协助一线工程施工员工防范疫情。由于措施得力，公司没有员工受到感染。

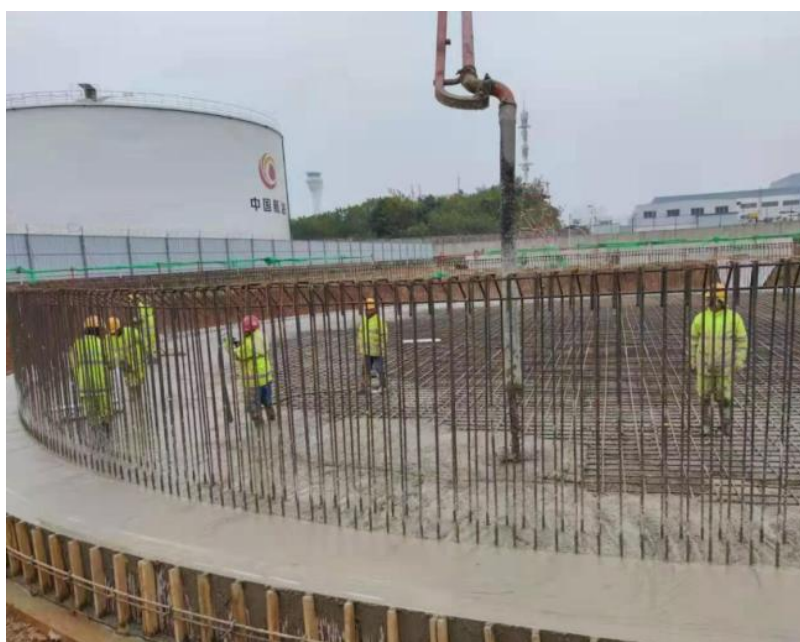


协助一线员工防范新冠疫情

4、定期进行健康体检。为防范职业病的发生，我们定期组织员工免费进行职业健康体检，全面开展岗中、在岗、离岗的职业健康体检，并为每位接触职业危害因素的员工建立职业健康档案。2020年参加体检的员工达到319人，未发现职业病案例。我们还邀请了第三方机构进行职业病因素检测，排查职业病隐患。公司还与工会通过集体协议的方式，将保障员工健康安全条款纳入协议中，以协议方式保障员工在工作中所面临的所有健康安全问题。

5、防范工伤事故的发生。为保障员工的健康安全，我们在有安全风险的工作场所配备了必要的安全设施、急救药箱等，同时为员工配备了安全防护用品，严格要求员工穿戴。同时强化了工伤事故统计、汇报、事故分析与调查工作，改进事故管理流程。同时，我们强化了承包商作业安全管理，与承包商签订安全管理协议，要求承包商签署安全作业承诺书，并对承包商管理人员和施工人员进行安全意识培训，要求他们严格执行安全操作规范，强化现场安全管理。

2020年公司未发生重大工伤事故，仅发生9起轻微伤案例，耽误工时13天，未发生承包商安全事故。



作业现场员工佩戴劳动保护用品

三、重视安全风险管控

为防患于未然，公司建立了安全应急机制，完善了安全检查巡查机制，引进先进安全检查仪器，开展重点区域和重点设备的识别与管控措施。

建立安全应急机制。公司建立了由最高管理层领导的安全应急管理机构，统领全公司的安全应急管理工作，并定期开展安全演练。

做好特种设备的登记管理工作。我们在全公司范围内严格做好重点设备的登记、定期检查工作，责任到人，并做好点检记录。同时，我们还定期邀请第三方机构对重点设备进行检测，及时排查隐患。

坚持安全检查常态化。为排查安全隐患，防患于未然，我们建立了安全检查制度，责任到人，确保不留安全漏洞。2020年，公司开展综合检查、专项隐患排查、自查和自评、聘请外部专家等多种形式的安全隐患排查工作。

接受内外安全监督。我们主动配合政府主管部门的安全监督检查，同时鼓励内部员工及外部利益相关方对我们的安全工作进行监督、举报，一旦发现安全隐患或破坏安全的行为，可及时向公司进行举报。员工还可以拒绝在危险、没有安全防护措施的环境工作。



安全生产专题会议

四、注重客户健康安全

保障客户、消费者的健康安全，是我们应尽的责任。为此，公司从工程项目设计、材料选择、生产过程、产品质检等流程进行严格的安全监控，定期评估项目施工到完成后运行对客户、消费者健康安全产生的影响。我们选购安全放心的材料，制定安全的施工方案，监控施工过程中人为因素对安全的影响。2020年，公司承接的工程未发生安全事故。

2020年公司安全生产绩效统计表

项 目	绩 效	备 注
职业病发生率	0	
工伤事故	9 起	全部是轻微伤
人均安全培训时数	45 小时	
损失工时事故率	14.69	
损失工时严重事故率	0.02	
员工体检覆盖率	100%	
工程安全事故发生率	0	
承包商安全事故发生率	0	

第六章 诚信经营，合作共赢

沈阳工业安装工程股份有限公司施工项目遍布全国及国外，我们深信，没有和谐的社会和商业生态圈，就无法实现企业的可持续发展。我们坚定携手客户、员工、供应商、社区居民等利益相关方，致力于打造精品工程，造福社会。在经营中我们坚持诚信为本，并将社会责任有机融合到企业经营中，促进企业和社会的和谐发展。



员工签名承诺信守廉洁从业

一、商业诚信治理

沈阳安装坚持合法合规经营，遵循国内外公认的商业行为准则，维护公平的经营环境，保障良好的商业秩序。我们认为，商业合规、反对商业贿赂、网络安全、数据与隐私保护等已经成为全球的共识，也是企业生存和发展必须面对的重要议题，是企业能够在市场中生存和稳健发展的必要前提，因此，我们信守诚信经营。2020年，公司被评为“AAA”企业信用等级。



公司信用等级证书

1、合规建设

在公司最高管理层的倡导和监督下，我们持续开展合规文化的建设，通过设立专门的合规和监管组织，加强对公司业务运作执行的管理与监督，通过培训、宣传、考核、问责等方式，不断强化员工的法律意识与合规意识。同时，我们积极参与对外沟通与互动，加强和业务伙伴在合规领域的交流和连接，以开放、坦诚的姿态，全面分享公司在合规体系建设上的努力和经验。

我们通过加大组织与资源的投入，持续建设符合业界标准的合规体系，以更加开放和透明的心态，向利益相关方展示公司的合规理念与实践，持续增强彼此的理解与信任。通过持续的合规建设与努力，公司赢得越来越多政府机构和合作伙伴的尊重与认可。

2020年，公司未发生违反法律法规的事件。

2、反腐倡廉

公司着力推进反腐倡廉建设，已在所有的经营场所全面落实公司的商业道德政策，遵守法律法规相关要求。为此，我们还制定了一系列反腐倡廉制度、行之有效的措施并坚决执行。为确保公司反腐倡廉建设工作落到实处，长期以来我们坚持做好以下工作：

一是加强廉洁从业培训。我们重点做好了以下培训：新员工入职培训中强化商业行为准则、廉洁从业内容；定期对在职员工进行廉洁从业培训，让员工不断接受廉洁从业方面的再教育；强化对管理人员及敏感岗位人员的培训；公司党委组织党员进行党风廉政建设培训。

2020年，37名新员工接受了商业行为准则方面的培训，培训比例达到100%，考核结果优秀；共有84名管理人员接受廉洁从业培训，培训比例达到100%。全年员工商业道德培训覆盖率达到100%。



公司相关负责人到工程项目部进行廉洁从业宣传

二是签署廉洁承诺书。我们要求所有管理人员及敏感岗位员工签署《廉洁自律承诺书》，并作为年度考核的重要内容，要求他们加强自我约束，杜绝行贿受贿行为，不搞利益输送，收受的礼品主动上交。2020年，公司已签署廉洁自律承诺书的管理人员及敏感岗位员工比例达到100%。

三是倡导公平竞争。公司遵守国家《反不正当竞争法》，遵守国内外市场规则，遵循商

业伦理，公开公平参与市场竞争，反对任何不正当竞争行为；我们不搞虚假商业宣传，拒绝以不正当手段谋取商业利益，而是以过硬的工程质量和服务赢得客户的认可。

四是向合作伙伴传达公司的商业道德政策。我们通过信函、供应商行为准则、合作协议、面对面沟通交流等方式，向供应商、客户等重要利益相关方，传达公司反腐败政策，并接受各合作伙伴的监督。2020年，我们对主要利益相关方的商业道德政策传达沟通覆盖率达到100%，没有合作伙伴因商业道德问题与公司终止合作关系。

五是鼓励举报贪腐行为。我们向一切舞弊行为宣战，欢迎公司内部员工及利益相关方对公司腐败行为大胆进行举报。我们公开举报方式，凡涉及违反公司制度、商业道德准则及其他一切损害公司、员工利益的行为，公司欢迎任何单位或个人采取公开或非公开的形式，向公司审计部检举、揭发。同时，公司保证将严格按照程序进行调查，并为举报人保密一切信息。2020年，公司未接到任何有关员工商业违法违规行为的举报。

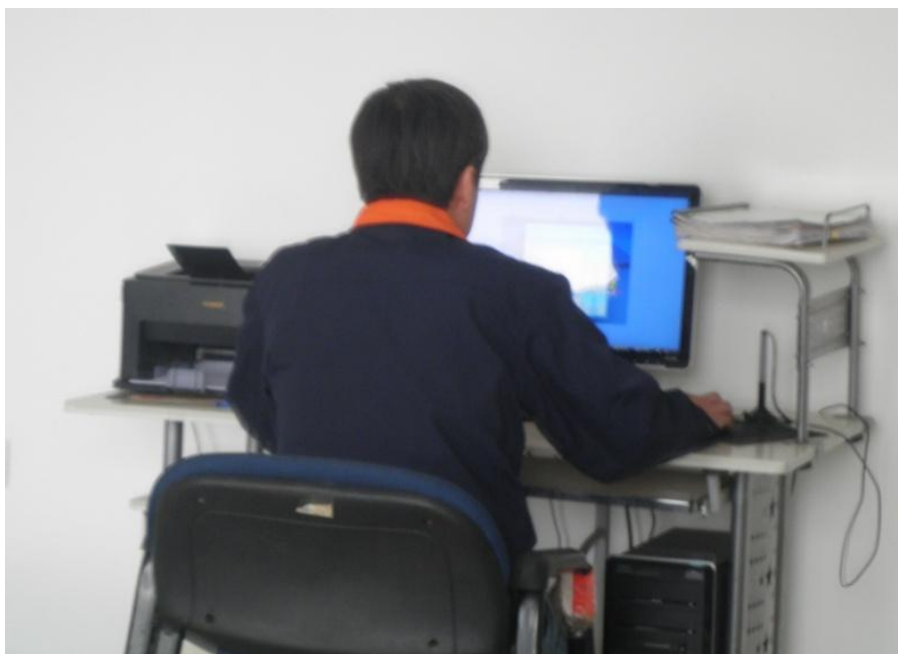
六是强化监督检查。公司审计部门定期对全公司所有的经营场所进行腐败风险评估、廉洁审计，排查隐患，特别是在腐败高风险岗位推出有针对性的防范措施，并监督措施的执行。2020年，审计部门完成了对公司所有经营场所的贪腐风险排查工作，未发现腐败案例。



防范腐败风险监督检查

3、信息安全保护

公司高度重视信息安全保护工作，严格保守公司及客户、供应商等合作伙伴的隐私和商业秘密，不得有侵犯知识产权行为。我们制定了信息保密相关制度，明确了信息分级管理及信息披露流程，保证了公司及利益相关者信息得到安全保护；加强了员工商业信息安全意识培训力度，员工信息保密意识明显增强。2020年，公司未发生信息泄露事件，未接到因泄露客户隐私和商业秘密的相关投诉。



公司重视办公系统的信息安全保护工作

4、杜绝虚假营销

公司在商业活动中坚持负责任的营销和宣传，杜绝虚假工程案例宣传，禁止夸大公司技术实力和施工能力。本着对客户和消费者负责任的态度，我们在参加展会、推广会、商业洽谈时，如实介绍公司的工程案例、工程质量等。2020年，公司没有发生违规宣传事件。

5、促进行业合作

作为行业的领先企业，公司积极加入各相关行业组织，分享技术、经验，探讨行业发展前景，为行业发展建言献策，促进行业的可持续发展。2020年，公司组织或参与的行业交流活动、会议共计6次。

2020 年商业道德管理绩效

项 目	绩 效
腐败案件	0 起
员工反腐败培训比例	100%
商业道德举报数量	0 件
贪腐风险评估覆盖比例	100%
信息泄漏事件	0 起
工程广告违规事件	0 起

二、供应链责任治理

沈阳安装高度重视供应链的管理，将企业社会责任表现作为选择供应商的重要评价标准，在供应商评审、绩效评估和采购决策等环节加大企业社会责任权重，不断深化与供应链伙伴的合作，并通过采购业务引导供应商提升履责能力，降低供应风险，提升客户满意度和供应链竞争力。公司还积极参与行业合作和行业标准化，将社会责任作为基本要求，融入产品及其价值链运作，通过社会责任创新提升企业及供应链的竞争力。

1、供应商责任管理

为做好供应链的责任管理，我们建立了供应商社会责任管理体系，制定了供应商评价管理流程和标准、新供应商开发计划管理、供应商行为准则、供应商抱怨管理、采购合同评审管理、供应商廉政说明、供应商投诉、采购人员道德行为准则等。我们与固定供应商、关键供应商建立了长期战略合作关系，签订年度框架协议，取得价格、账期方面的优惠，以及服务、质量上的保障。

我们还建立了供应商投诉机制，公布了投诉联系方式，欢迎社会各界对公司或供应商人员的不妥行为进行举报，并对举报人员信息进行保密，同时给予相应的奖励。

2、新供应商责任评估

我们按照新供应商引入相关管理规定，制定年度新供应商开发计划，对新供应商的引入进行严格评价、筛选，在环境、社会、商业道德方面表现优秀，且获得 ISO14001、ISO45001

等管理体系认证证书的供应商，在入选公司合格供应商时具有优先权。

2020年，我们通过全面评估，共选出30家供应商进入公司合格供方名录。我们要求所有供应商签署包含环境保护、劳工与人权保护、履行商业道德等内容的承诺书，并将环境保护、劳工与人权保护等内容列入采购合同条款，要求供应商严格履行合同，承担社会责任。

新供应商接受社会责任评估情况统计表

年份	新供应商数量	社会责任评估比例
2018年	26	100%
2019年	32	100%
2020年	30	100%

3、供应商责任审核

为持续监督供应商的社会责任表现，公司每年定期对供应商进行现场审核，排查供应商对社会的负面影响，并将审核情况作为是否保留公司合格供应商资格的重要依据。现场审核内容包括供应商的环境、人权、劳工实践、安全、商业道德、供应链管理等各个方面，对不符合公司社会责任政策、供应商行为准则的方面提出整改要求。对履责存在严重问题且拒不整改者，将从合格供应商名录除名。而对履行社会责任绩效较好的供应商，我们则提高向其采购的配额作为奖励，并优先获得公司新采购订单，与公司签署战略合作协议。

2020年，我们共对43家供应商进行了现场审核，未发现有严重的社会责任问题。

2018年至2020年接受社会责任现场审核的供应商数量、比例

2018年		2019年		2020年	
数量	占比	数量	占比	数量	占比
48	73%	50	76%	43	70%

4、供应商履责能力建设

公司定期开展供应商的培训和辅导，引导供应商采用行业最佳实践，将可持续发展纳入业务战略，降低业务风险，提升运作效率。我们倡导供应商在对标中学习，在竞争中学习，在学习中竞争，提高自身能力。每年我们都会组织供应商就专门议题进行交流，学习成功案

例，探讨最佳实践措施，同时传达公司的最新社会责任政策。我们的采购部门还对审核时发现的问题，积极协助供应商进行整改。2020年，我们共组织供应商培训学习2次。

5、采购员培训

采购人员是公司推进供应链履行社会责任的关键角色。为此，我们强化了对采购人员的管理，重点通过培训和考核方式，提高其社会责任意识和社会责任落实能力，助力公司可持续采购和绿色采购的有效实施。

2020年，公司共组织6次采购员集中培训，培训内容以做好供应商企业社会责任管理为主，公司所有采购人员均参加了相关培训，培训比例达到100%，培训合格率达到100%，考核通过率达到100%。

6、坚持绿色采购

我们坚持绿色采购行动，只从积极履行环境和社会责任，并通过公司社会责任评估和审核的供应商处进行采购；优先采购环保节能、安全性好的产品；优先从本地供应商处采购原材料，助力地方发展；设定绿色采购目标并坚决落实。

2020年，公司签署包含环境、劳工与人权、商业道德等条款的采购框架协议61份，占比达100%；节能环保及可回收原材料采购量占比达35%；排名前五的供应商采购额占采购总额的比例为39%；本地供应商采购额比例为65%。

第七章 热心公益，回馈社会

沈阳工业安装工程股份有限公司在长期的发展过程中，常怀感恩之心，感恩伟大的时代，感恩社会各界的鼎力支持，积极回馈社会。公司充分发挥在行业的领先优势和资源优势，主动为社区创造价值，为扶贫助困、人才培养、抗灾救灾、基础设施建设等助力，为社会和谐发展贡献自己的力量。



造福社会，沈阳安装人责无旁贷

一、致力于扶贫事业

公司响应政府号召，积极参与贫困地区帮扶脱贫事业。除向当地捐献资金物资外，公司还利用自身优势，帮助贫困地区群众提高自身就业能力，以实现真正脱贫致富。

案例：扶贫新招：培训+就业

辽宁省建昌县是公司的对口帮扶点。为早日帮助当地群众脱贫致富，公司利用自身工程施工技术优势，组织适龄农民兄弟到公司免费接受工程施工技术培训。经过一段时间培训后，已掌握一定技能的农民兄弟被安排到公司各个项目点上班，成为公司的正式员工。他们通过

自己的努力，为家乡的脱贫带来了希望。多年来，公司通过“培训+就业”的扶贫方式，已安排建昌县几百位农民到公司上班，解决了他们的就业难题，实现脱贫。



建昌籍员工

二、热心社会公益事业

公司鼓励员工积极参加社会公益活动，做热心的志愿者，主动为社会奉献爱心，通过爱心义举展现公司的风采。公司员工先后参加了“星火鞍山众力助学爱心志愿者团队”等活动，为助学贡献力量。公司还为沈阳市妇婴医院的建设助力。



公司员工参加爱心志愿者团队

三、助力社会文体事业

公司长期关注支持社会文体事业的发展，包括公司冠名足球队，资助足球运动的发展；组织员工参加社会文体活动，为群众文体事业的发展贡献力量。



公司足球队参加友谊赛



公司足球队参加友谊赛



公司员工参加跑团联赛

展望未来

2021年是沈阳工业安装工程股份有限公司发展的关键年份，尽管新冠疫情仍未远去，全球的经济形势仍不明朗，但我们推进可持续发展的信心没有动摇。2021年，我们将继续走绿色发展之路，加大业务拓展力度，创造更多精品工程，同时积极推进节能减排工作，以更积极、负责任的态度，发展低碳经济，保护环境；坚持合作共赢，与各合作伙伴一起，贡献行业发展；开展关爱行动，多行公益，回报社会，促进社会和谐。

推进员工关爱

公司将加大投入，进一步履行对员工的关爱责任，为员工创造更多的学习机会，丰富员工培训形式和内容，培养更多的高精尖人才；同时，进一步创新人才选用机制，打造全方位的晋升通道，促进员工职业成长；继续完善员工薪酬福利保障体系，让员工享受企业的发展成果；为保障员工的职业健康与安全，公司将更加重视安全运营，真正建立本质安全型企业；开展更丰富的文体活动，促进员工身心健康。

推进绿色运营

公司将继续深入推进“资源节约型、环境友好型”企业建设，节能减排，绿色施工，降低碳排放，并通过绿色创新技术和解决方案的研发，为节能降耗助力；同时，着力改进技术、施工工艺，为客户打造更环保、更节能、更安全的工程项目；在施工过程中注重保护生物多样性；物尽其用，重视废物的回收利用，减少排放。

推进诚信建设

公司将继续恪守商业伦理，公平诚信地参与市场竞争，做良心企业；同时，加强商业道德建设，反对行贿受贿行为，反对不正当竞争，强化对员工的商业道德培训，树立良好的企业形象；继续推进可持续采购，加强对供应商的企业社会责任管理，共同创造负责任的经济效益。本着诚信经营理念，公司将尽最大的努力，满足利益相关方的合理期待，合作共赢。

推进社区发展

公司将积极履行企业公民责任，回报社会。将继续开展公益活动，参与政府组织的各种公益慈善活动，持续关注弱势群体、教育事业；探讨开展可持续公益，组织更多员工投身志愿者服务；同时，以更积极的姿态，参与社区建设，帮助弱势群体就业，为缔造和谐社会贡献力量。

GRI&SDG 内容索引

披露项目	描述	SDG	页码
GRI 101: 基础 2016			
GRI 102: 一般披露 2016			
组织概况			
102-1	组织名称		7
102-2	活动、品牌、产品和服务		7
102-3	总部位置		7
102-4	经营位置		7
102-5	所有权与法律形式		7
102-6	服务的市场		7
102-7	组织规模		7
102-8	关于员工和其他工作者的信息		7、22-24
102-9	供应链		49-51
102-10	组织及其供应链的重大变化		49-51
102-11	预警原则或方针		11-12
102-12	外部倡议		/
102-13	协会成员资格		9
战略			
102-14	高级决策者的声明		5-6
102-15	关键影响、风险和机遇		5-6
道德和诚信			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		45-47
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		45-47
管治			
102-18	管治架构		10
102-19	授权		11-12
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		11-12
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商		13-15
102-22	最高管治机构及其委员会的组成		11
102-23	最高管治机构主席		11
102-24	最高管治机构的提名和甄选		11
102-25	利益冲突		11-12
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		11-12
102-27	最高管治机构的集体认识		11-12
102-28	最高管治机构的绩效评估		11-12
102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理		11-12

102-30	风险管理流程的效果		11-12
102-31	经济、环境和社会议题的评审		11-12
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		2
102-33	重要关切问题的沟通		13-15
102-34	重要关切问题的性质和总数		13-15
102-35	报酬政策		11-12
102-36	决定报酬的过程		11-12、25
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		13-15
102-38	年度总薪酬比率		25-26
102-39	年度总薪酬增幅比率		25-26
利益相关方参与			
102-40	利益相关方群体列表		14
102-41	集体谈判协议		25
102-42	利益相关方的识别和甄选		14
102-43	利益相关方参与方针		13-15
102-44	提出的主要议题和关切问题		13-15
报告实践			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		2
102-46	界定报告内容和议题边界		2
102-47	实质性议题列表		15
102-48	信息重述报告概况		2
102-49	报告变化		2
102-50	报告期报告概况		2
102-51	最近报告日期 报告概况		2
102-52	报告周期报告概况		2
102-53	有关本报告问题的联系人信息报告概况		2
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		2
102-55	GRI 内容索引		56-60
102-56	外部鉴证报告概况		/
GRI201 经济绩效			
GRI103 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		16
103-2	管理方法及其组成部分		16-21
103-3	管理方法的评估	SDG9 SDG12	16-21
201-1	直接产生和分配的经济价值	SDG9	21
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		/
GRI203 间接经济影响			
GRI103 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		52
103-2	管理方法及其组成部分		52-54
103-3	管理方法的评估		52-54
203-1	基础设施投资和支持性服务		52-54

203-2	重大间接经济影响	SDG1、SDG2	52-54
GRI204 采购实践			
GRI103 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		49-51
103-2	管理方法及其组成部分		49-51
103-3	管理方法的评估		49-51
204-1	向当地供应商采购支出的比例		51
GRI205 反腐败			
GRI103 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		45-49
103-2	管理方法及其组成部分		45-49
103-3	管理方法的评估		45-49
205-1	已进行腐败风险评估的运营点		47
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训		46
GRI302 能源			
GRI103 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		33-34
103-2	管理方法及其组成部分		33-34
103-3	管理方法的评估	SDG7	33-34
302-1	组织内部的能源消耗量		33
302-2	组织外部的能源消耗量		/
302-3	能源强度		33
302-4	减少能源消耗量		33
302-5	降低产品和服务的能源需求		33
GRI305 排放			
GRI103 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明	SDG15	35-37
103-2	管理方法及其组成部分	SDG14	35-37
103-3	管理方法的评估	SDG6 SDG13	35-37
305-1	直接（范畴1）温室气体排放		36
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放		36
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放		/
305-4	温室气体排放强度		36
305-5	温室气体减排量		36
GRI308: 供应商环境评估			
GRI103: 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		49-50
103-2	管理方法及其组成部分		49-50
103-3	管理方法的评估		49-50
308-1	使用环境标准筛选的新供应商		50
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		/

GRI401: 雇佣			
GRI103: 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		22-29
103-2	管理方法及其组成部分		22-29
103-3	管理方法的评估		22-29
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	SDG8	25-26
401-3	育儿假	SDG8	25-26
GRI403: 职业健康与安全			
GRI103: 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		40-42
103-2	管理方法及其组成部分		40-42
103-3	管理方法的评估	SDG3	40-42
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者		/
GRI404: 培训与教育			
GRI103: 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		26-28
103-2	管理方法及其组成部分		26-28
103-3	管理方法的评估		26-28
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4	28
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG4	26-28
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG4	28
GRI405: 多元化与平等机会			
GRI103: 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		22
103-2	管理方法及其组成部分		22
103-3	管理方法的评估		22
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5、SDG8 SDG10	22-24
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG5、SDG8 SDG10	22-24
GRI413: 当地社区			
GRI103: 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		52-54
103-2	管理方法及其组成部分		52-54
103-3	管理方法的评估		52-54
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	SDG1、SDG2 SDG11	52-54
GRI414: 供应商社会评估			
GRI103: 管理方法			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		49-51
103-2	管理方法及其组成部分		49-51

103-3	管理方法的评估		49-51
414-1	使用社会标准筛选的新供应商		50
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		/
GRI415: 公共政策 2016			
GRI103: 管理方法 2016			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		45-49
103-2	管理方法及其组成部分	SDG17	45-49
103-3	管理方法的评估	SDG16	45-49
415-1	政治捐赠		/
GRI416: 客户健康与安全 2016			
GRI103: 管理方法 2016			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		43
103-2	管理方法及其组成部分		43
103-3	管理方法的评估		43
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		43
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		/
GRI417: 营销与标识 2016			
GRI103: 管理方法 2016			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		48
103-2	管理方法及其组成部分		48
103-3	管理方法的评估		48
417-1	对产品和服务信息与标识的要求		48
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件		/
417-3	涉及市场营销的违规事件		/
GRI418: 客户隐私 2016			
GRI103: 管理方法 2016			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		48
103-2	管理方法及其组成部分		48
103-3	管理方法的评估		48
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		/
GRI419: 社会经济合规 2016			
GRI103: 管理方法 2016			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		45
103-2	管理方法及其组成部分		45
103-3	管理方法的评估		45
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		/

意见反馈表

尊敬的读者：

感谢您阅读本报告！为持续改进沈阳工业安装工程股份有限公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，我们真诚希望倾听您的宝贵意见和建议。请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题，并传真到 024-23932071，或发送至邮箱：siigckfb@163.com。

对报告的评价：

1、您对公司社会责任实践报告的总体评价是

好 较好 一般

2、您认为本报告能否反映公司对经济、社会、环境的重大影响

好 一般 不了解

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何

高 较高 一般 较低 低

4、您认为公司在服务客户、保护利益相关方方面做得如何

好 一般 差 不了解

5、您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议，欢迎在此提出：

如果愿意，请告诉我们关于您的信息：

姓名：

机构：

邮编：

电话：

职业：

联系地址：

e-mail：

传真：



聚是一团火，散是满天星